



ESSEC
BUSINESS SCHOOL

Enlighten. Lead. Change.

EXECUTIVE CERTIFICATE COACHING D'ORGANISATION



ESSEC BUSINESS SCHOOL



Vincenzo Vinzi
Directeur général
ESSEC Business School

CRÉÉE EN 1907, L'ESSEC
BUSINESS SCHOOL VEUT
ÊTRE AUJOURD'HUI UNE
ÉCOLE-MONDE AUX RACINES
FRANÇAISES. SA MISSION
EST DE DONNER DU SENS AU
LEADERSHIP DE DEMAIN ET
D'AVOIR UN IMPACT GLOBAL.

L'ESSEC est une école **qui allie recherche et enseignement**, et propose des programmes allant du Bachelor au PhD. L'ESSEC propose de nombreux programmes de niveau Master, notamment le programme **Grande École / Master in Management**. L'ESSEC offre également des programmes de formation post-expérience pour les professionnels, tel son programme **Global MBA** pour les cadres à haut potentiel, désirant renforcer leurs compétences et stimuler leur carrière. L'ESSEC propose enfin de la **formation sur-mesure**, conçue et développée pour les entreprises à partir de leurs besoins en formation. L'excellence de ces programmes est reconnue par les plus grands standards internationaux en management comme en témoigne la **"Triple couronne"** d'accréditations : **EQUIS, AACSB et AMBA**.

L'expérience d'apprentissage proposée par l'ESSEC combine **excellence et singularité**. Son **modèle pédagogique unique** repose sur de multiples expériences d'apprentissage favorisant l'**acquisition de savoir de pointe**, mais aussi de **savoir-faire** et de **savoir-être**. Tout au long de leur cursus, les étudiants ont la possibilité d'être acteurs de leur formation, ils acquièrent les clés pour imaginer, créer, diriger et avoir un **impact positif** sur le monde de demain, qui sera plus complexe et évoluera de plus en plus rapidement.

Nos **campus internationaux** en **Asie-Pacifique** et en **Afrique** sont autant de **portails** permettant à nos étudiants de se confronter à des **environnements culturels différents** et de développer une **connaissance pratique** des acteurs économiques de ces régions en pleine expansion.

Ils permettent à notre institution de forger des alliances étroites avec des partenaires académiques, privés et publics dans ces régions qui représentent les **leviers de croissance du monde de demain**. Afin que le parcours académique de ses étudiants soit à la mesure de leur carrière internationale, l'ESSEC a également construit un réseau d'**alliances structurantes** avec des **partenaires académiques de haut niveau** dans le monde entier.

Pour être une École-monde, l'ESSEC veut cultiver ses racines françaises et former des **leaders responsables**. Être un leader responsable signifie être capable de voir au-delà du *business as usual*. Les leaders responsables doivent savoir conjuguer performance de l'entreprise et **bien-être** des employés, bénéfices à court-terme et avantages à **long-terme**. Pour préparer ses étudiants au monde de demain, la pédagogie de l'ESSEC vise à éveiller et développer une **pensée créative et critique** alliée à la méthode du *learning-by-doing*, car les leaders responsables sont avant tout des créateurs qui savent **fédérer autour d'une vision**, au service d'un **impact positif sur la société**.

L'ESSEC est un **écosystème complet**, à la croisée d'une **recherche rigoureuse et pertinente**, de l'**innovation entrepreneuriale**, des entreprises et de la société. Nous avons la conviction que la rencontre de la recherche et des entreprises dans la salle de classe est un impératif pédagogique. Étudier à l'ESSEC, c'est avant tout dessiner son **propre chemin** vers l'avenir et rejoindre une **communauté d' alumni** de plus de **74 000 membres** dans le monde qui ne cesse jamais d'apprendre. ■

Chiffres clés

74 000

membres d'ESSEC Alumni à travers le monde

4

campus :
Paris-Cergy,
Paris-La Défense,
Singapour et Rabat

230

universités partenaires
dans 50 pays

31

programmes de doubles diplômes
(25 internationaux, 6 nationaux)

194

professeurs de 37 nationalités
dont 25 professeurs Emeritus

25

chaires d'enseignement
et de recherche

+ 1000

entreprises partenaires

7855

étudiants en formation initiale

37,47% — +100

d'étudiants
internationaux

nationalités
représentées

80

étudiants
PhD

+100

associations
étudiantes

5 000

managers en formation continue

ÉDITO



Corinne Forasacco a exercé pendant plus de 20 ans des fonctions ressources humaines au sein de grands groupes de services. Elle intervient désormais dans l'accompagnement des transformations, le développement des personnes et des organisations à travers des activités de Conseil, Formation et Coaching, en France et à l'international. Spécialiste du Modèle systémique et paradoxal du Mental Research Institute de Palo Alto (École du Paradoxe), certifiée PNL et diplômée du Master 2 de Coaching de Paris 2 Panthéon Assas. Titulaire d'un Master Ressources Humaines ainsi que de l'Executive MBA de l'ESSEC et d'un Advanced Management Program de Columbia University.

L'entreprise, système vivant et complexe, actrice d'un monde qualifié désormais de B.A.N.I se doit de développer ses capacités d'évolution, d'adaptation durable, dans toutes ses dimensions. Des structures, process, aux modes managériaux, comportements collectifs et individuels, le challenge est pour elle d'adopter un mouvement permanent, de naviguer tout en visant à trouver et ou conserver sens et cohérence.

Notre ambition, dans ce programme « **Executive Certificate Coaching d'Organisation** », est de vous permettre de mieux comprendre, agir et interagir en environnements complexes et de pouvoir intervenir aux différents niveaux d'une organisation.

Il s'agit d'être en facilitation pour l'ensemble des parties prenantes dans une attention particulière portée aux managers et dirigeants et de favoriser l'émergence de la transformation en articulant dans une dynamique systémique les approches d'accompagnement.

Nous vous proposons ainsi une véritable aventure d'apprentissage, de développement et d'intelligence collective au service d'une transformation plus écologique tant individuelle, que collective et organisationnelle.

En outre, vous serez immergés dans l'écosystème apprenant de l'ESSEC Business School profitant à la fois des activités des chaires partenaires, de ressources pédagogiques innovantes, d'un suivi personnalisé et d'une communauté d'anciens du programme et d'autres horizons.

Corinne Forasacco, directrice académique
Executive Coach-consultante-chercheur associé
à la Chaire ESSEC du Changement

PRÉSENTATION DU PROGRAMME

Programme professionnalisant pour développer **les compétences de coaching et d'accompagnement des transformations au sein des organisations**, il s'ancre dans une revisite de dimensions comportementales, et un coaching de soi. Il va permettre aux participants par une alternance d'apports théoriques, de pratique, et de missions opérationnelles auprès de personnes et d'organisations, de croiser dans une approche systémique coaching et conduite du changement. L'objectif est d'être en capacité d'impacter les différents niveaux des entreprises favorisant l'émergence de **véritables changements tant comportementaux qu'organisationnels**.

OBJECTIFS

- **Former des praticiens du Coaching d'Organisation** et de la Conduite du changement en environnements complexes.
- Permettre l'acquisition ou l'approfondissement des **spécificités d'intervention en contexte collectif**; coaching d'équipe et d'organisation.
- Faciliter l'accompagnement des personnes en collectif, par **l'approche systémique**, clé d'une compréhension enrichie des interactions entre les différents acteurs.
- Perfectionner sa stratégie d'intervention et notamment le **questionnement stratégique** tout au long de l'intervention.
- **Articuler différentes approches** de coaching et d'accompagnement du changement.
- Apporter aux participants un « **équipement opérationnel** » et développer des pratiques favorables à l'émergence des évolutions de fonctionnement des entreprises et à l'autonomie des acteurs.
- **Préparer** les participants à la **co-construction** avec les parties prenantes des approches de transformation.



UN APPRENTISSAGE SUR 4 PILIERS

Lecture-**ANALYSE**
des organisations

**MÉTHODES
& OUTILS**
de coaching d'équipe
et d'organisation

**PRACTIQUE
ET POSTURES**
d'accompagnement

**DÉCODAGE
DES ENJEUX
STRATÉGIQUES**
de l'entreprise dans
son environnement



Un cheminement en matière de pratiques de coaching collectif et de méthodes d'accompagnement de la transformation des équipes et des organisations.

Une compréhension de l'environnement et des systèmes d'organisation, éclairée par les interventions académiques.



L'ARCHITECTURE DU PROGRAMME

1. LEARNER COACHING & TRANSFORMATION - 6 JOURS

S'approprier les essentiels du coaching et les fondamentaux de la transformation managériale (Rôle du Leader et dynamique de changement).

- Faire face à l'incertitude et naviguer dans la complexité
- Pour un Leadership Responsable et Durable
- Transformation & Innovation managériale

2. COACHING D'EQUIPE & D'ORGANISATION - 6 JOURS

S'équiper pour accompagner la transformation des collectifs à différents niveaux des organisations.

- Pouvoir & organisations
- Modèles de pratiques RH & Management
- Sociologie des organisations, clés de lecture

3. NEO CHANGE - 6 JOURS

Se professionnaliser par la mise en œuvre de stratégies de transformation articulant des approches différenciées et novatrices d'accompagnement adressant des situations collectives complexes.

- Neo Change: "Build & Run" et croisement d'approches et de niveaux d'intervention
- Processus d'intervention en organisation
- L'entreprise apprenante: la 5^e discipline mise en pratique

PUBLIC CONCERNÉ

- Coachs et consultants (internes et externes à l'entreprise)
- Pilotes de transformations (structures "Change" ou personnes en charge de grands projets)
- Dirigeants porteurs de transformations
- Professionnels de la fonction RH & du développement des dirigeants

POINTS FORTS

- Un programme à double ressource le Corps Professoral de l'ESSEC et des Praticiens de référence
- Une articulation Coaching & Conduite du Changement dans un ancrage d'approche systémique sourcé de l'Ecole de Palo Alto
- Un focus sur le rôle du Dirigeant dans les transformations et comment l'accompagner
- Une mise en pratique, en binôme, du coaching collectif, supervisée par des professionnels dans le cadre d'un Coaching Ecole (réel mandat d'accompagnement)
- La réalisation en "team" d'une mission de coaching d'organisation en situation réelle avec le mentorat d'un expert
- Un programme enrichi des apports de la Recherche et des Chaires ESSEC Changement et IMEO (Innovation Managériale & Excellence Opérationnelle).
- Un accès à l'Eco système Alumni de l'ESSEC Executive Education
- Une Certification ESSEC

CONDITIONS D'ADMISSION

Sélection sur étude de dossier

Dossier de candidature et entretien de sélection

PRÉREQUIS

Formation et/ou **expérience effective** d'accompagnement du changement et/ou de coaching individuel.

DISPOSITIFS PÉDAGOGIQUES

SÉMINAIRES & WORKSHOPS

- Séminaires académiques sur des "hot topics" éclairant les enjeux de l'entreprise
- Méthodes postures & Pratiques de coaching en mode collectif
- Ateliers de Co-Développement
- Sessions de Mindfulness

INTERVENTIONS / ACCOMPAGNEMENT

- « Coaching Ecole » avec 1 mandat de « coaching collectif » supervisé
- Mission d'intervention accompagnée de « coaching d'organisation »
- Accompagnement managérial
- Témoignages - « Paroles d'experts »

CONTENUS DISTANCIELS CONFÉRENCES

- MOOCs sur la complexité et sur la conduite du changement, sur la performance de haut niveau...
- Activités des Chaires en lien avec le programme
- Événements de la communauté ESSEC
- Conférences « Déplacement du regard »

ORGANISATION DU PARCOURS

- **Learner Coaching & transformation:** 6 jours
- **Coaching d'équipe & d'organisation :** 6 jours
- **Neo Change :** 6 jours

Cette formation est compatible avec une activité professionnelle. Elle est dispensée en 18 jours sur 9 mois.



ESSEC
BUSINESS SCHOOL

ESSEC Business School

3 avenue Bernard-Hirsch
CS 50105 Cergy
95021 Cergy-Pontoise Cedex
France
Tél. +33 (0)1 34 43 30 00
www.essec.edu

ESSEC Executive Education

CNIT BP 230
92053 Paris-La Défense
France
Tél. +33 (0)1 46 92 49 00
www.executive-education.essec.edu

ESSEC Asia-Pacific

5 Nepal Park
Singapore 139408
Tél. +65 6884 9780
www.essec.edu/asia

ESSEC | CPE Registration number 200511927D
Period of registration: 30 June 2017 - 29 June 2023
Committee of Private Education (CPE) is part of SkillsFuture Singapore (SSG)

ESSEC Afrique

Plage des Nations - Golf City
Route de Kénitra - Sidi Bouknadel (Rabat-Salé)
Morocco
Tél. +212 (0)5 37 82 40 00
www.essec.edu

CONTACT

Sonia Lakehal
Consultante formation
01 46 92 49 09
sonia.lakehal@essec.edu